

上海信托2019-2020年度 社会责任报告



上海国际信托有限公司

2019-2020 年度社会责任报告

2020 年 8 月

目录

一、公开陈述.....	2
二、公司基本情况.....	3
三、公司履行社会责任情况.....	4
(一) 保障员工权益.....	4
1、理论学习.....	4
2、员工教育.....	6
3、员工录用.....	6
4、劳动保护.....	7
(二) 诚信生产经营.....	9
1、诚信经营.....	9
2、诚信服务.....	10
3、利润与经济效益.....	11
(三) 参与社会治理.....	11
1、参与文明共建.....	11
2、志愿服务.....	12
3、救灾捐助.....	13
(四) 绿色环保形象.....	14
1、环境治理.....	14
2、低碳节能.....	15
3、环保形象.....	16
四、未来展望.....	17
五、社会评价.....	18
六、结语.....	22

一、公开陈述

上海国际信托有限公司深入贯彻党的十九大精神，不断深化公司精神文明创建，努力培育和践行社会主义核心价值观，推行“诚信合规、开拓创新、协作共赢、追求卓越”的企业使命和“敬业、担当、务实、正直”的员工价值理念，积极参与和主动投入上海市的精神文明建设。

上海国际信托有限公司在 2019-2020 年的持续发展中，

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以“四责协同”机制落实责任分工，以“四大品牌”的建设愿景作为自身发展目标，不断深化物质文明和精神文明建设，力求做到“两手都要抓，两手都要硬”，不断加强公司乃至助力上海市的核心价值观建设。以业务为抓手，积极参与上海市城市建设完善，促进社会就业向好，推动志愿服务更广更深，不断提升公司精神文明建设整体素质，培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的高素质员工队伍，力争为全面建成小康社会和上海市“四大品牌”建设做出更大贡献。

上海国际信托有限公司公示文明单位社会责任报告，承诺报告真实、诚信，并接受社会监督。

本报告时效为 2019 年 1 月 1 日至 2020 年 8 月 31 日。

上海国际信托有限公司总经理 陈兵

二、公司基本情况

上海国际信托有限公司成立于 1981 年，由上海市财政局出资人民币 2,000 万元发起成立，原名“上海市投资信托公司”。2000 年公司股东由上海市财政局变更为上海国际集团有限公司，注册资本增至人民币 25 亿元。2007 年根据监管要求，公司经中国银监会批准更名为“上海国际信托有限公司”。2015 年，根据上海市委、市政府对上海国资进行整

合的相关要求，为实现主辅分离、主业明晰的目的，上海信托进行存续式分立，将部分与信托主业无关的资产、负债予以剥离。2016年公司正式加入上海浦东发展银行。

公司目前主要从事资产管理业务、投资银行业务和财富管理业务，致力于满足基础设施建设及实体经济发展的融资需求，同时为高净值客户提供专业的理财产品与服务。目前公司已形成现金丰利集合信托计划、红宝石基金化产品、QDII 海外资产配置系列产品等典型产品，同时不断创新推出资产证券化产品和慈善信托产品，公司凭借优质的产品和持续专业的服务赢得社会各界的广泛认可。

公司目前注册资本 50 亿元，2020 年上半年实现营业收入 15.28 亿元，利润总额 10.95 亿元，各项业务指标在信托行业中位居前列。

三、公司履行社会责任情况

（一）保障员工权益

1、理论学习

上海信托以深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，加强和改进公司党建阵地建设，牢固树立“四个意识”，落实“四责协同”机制，推进全面从严治党治司纵向到底、横向到边。

公司努力把党委中心组学习与深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果、开展“四史”学习教育、加强和改进意识形态工作有机结合，积极落实党的十九届四中全会、中纪委十九届四中全会、浦发银行第一次全行党的代表大会和三年行动计划精神，在“树导向、聚人心、促发展”上狠下工夫，居安思危、勇于变革，坚持以改革创新精神全面推进公司党的建设和转型升级，奋力成为履职尽责的“排头兵”、转型发展的“先行者”和治党管党的“实干家”。公司认真开展半年度“党风廉洁教育日”活动，2019年公司在松江区方塔园廉洁教育基地参观松江区反腐倡廉警示教育展，并开展新任职干部集体廉洁谈话活动；2020年公司组织新任中层干部及党团员代表前往闵行廉政文化馆，开展新任干部集体廉洁谈话暨“四史”教育微党课活动；同时，坚持每年开展警示教育案例进支部活动。

公司高度重视文明单位创建工作，于2012年3月15日设立上海信托精神文明领导小组。小组由党委牵头，职能部门落实，并由党、工、团三大条线协力推进，连续创建2011-2018年四届上海市文明单位。2019-2020年期间，公司精神文明领导小组多次召开相关会议，持续从党、政、工、团等多条线推动开展多样化的文明单位相关活动，全力持续推进公司文明单位创建。

2、员工教育

上海信托长期将员工教育作为管理重点。公司员工民主投票选出了“诚信合规、开拓创新、协作共赢、追求卓越”的企业精神，公司在严抓专业学习不放松的背景下，将政治学习、社会主义核心价值观、社会道德和企业文化、党风廉洁与合规警示教育等全方位培训纳入所有社招及校招新员工的必学范畴。同时，公司推动党建党宣工作和企业文化相融合，党委书记定期为班子成员上党课，班子成员下到基层支部，定期为各支部上党课；公司海报、展板定期更新，一方面及时宣讲党的方针政策、社会主义核心价值观、《准则》《条例》等思想行为规范，另一方面实时宣传公司部门和员工积极参加的诸如市民健身、文明交通守值、文艺汇演、扶贫帮困、党建联建等各类精神文明创建活动。

3、员工录用

截止至 2020 年 7 月 31 日，公司共有在册员工 428 人，其中正式员工 420 人，派遣制员工 8 人，无外来务工人员。在员工录用方面，公司非常重视人事工作，员工录用程序规范、透明，被录用员工充分知晓公司的各项规章制度与薪酬体系。长期以来，公司劳动合同签订率始终为 100%，劳务派遣员工在员工总数中仅占 1.9%左右，达到 10%的合规标准。公司党委以“两优一先”为抓手，从各条线，各支部等多个

层面推进创先争优，长期鼓励员工参与各类先进评选，积极开展各级先进典型选树活动。2019-2020年间，我司总经理陈兵同志获评上海市领军人才，副总经理叶力俭获上海市领军金才，王维俊同志获上海市志金融分志银行业卷优秀参编个人，公司获得区、委办以上各类先进员工总数合计3人，所占比例达到0.7%。2019年5月，公司荣获上海市和谐劳动关系达标企业，并于2019年11月被上海市金融工会评为上海市金融系统先进职工之家。

上海信托严格执行国家有关规定，与所有在职员工签订了《劳动合同》，明确职工享有的权益与应履行的义务。为适应市场竞争需要及公司发展战略，着眼未来人才培养发展，公司稳步推进人事制度的市场化改革，有效发挥绩效目标导向作用，激励各类优秀人才，参照总行做法实施季度考核，每季度拟定考核方案并按方案执行考核，同时根据考核结果分配月绩效工资。2020年季度考核形式由原来的线下打分改为线上评分，进一步提高了考核工作的效率及准确性。公司严格按照《员工中长期递延及薪酬风险金实施细则》执行薪酬延付，基础数据准确真实；关键岗位递延比例符合银监会的监管要求。

4、劳动保护

公司按时足额缴纳各项社会保险，2019年社保缴纳额同

比增长约 9.37%。同时为员工提供了较为周全的、系统化的健康保障制度，建立了员工健康体检制度，通过定期健康体检制度、年休假制度和个性化健身活动计划等措施，进一步关心员工健康。

在劳动保护方面，公司在报告期内委托第三方对新入驻办公场所室内环境质量进行检测，定期发放劳动保护用品，全体员工缴纳补充医疗保险，每年度为公司员工开展系统性体检，举办一系列健康知识讲座及现场活动，对重疾员工开展定期慰问，并鼓励员工积极参与文体健康活动，采取措施切实保护员工的身心健康。公司团队入驻新办公场所前，均委托国家质量监督检验机构对办公环境进行检测，检验报告显示相关办公场所检测指标均合格。2019 年及 2020 年，公司每年举办一次“夏送凉”活动，在酷暑来临之前为员工发放劳动保护用品，劳动保护用品人均经费 600 元，经费暂未增长。2019 年 9 月 21 日，公司成功举办首届“同心筑梦，走进上信”家属开放日活动，邀请 35 组家庭、80 多名优秀员工家属来到上投大厦开展座谈交流，架起与员工家属沟通的桥梁，增强了员工的归属感和幸福感，“家文化”“感恩文化”的塑造成效进一步凸显。

（二）诚信生产经营

1、诚信经营

在诚信经营方面，公司拥有较为完善的合规风险体系，保障公司的合规运转。作为主要提供金融产品的服务型企业，为确保诚信服务，报告期内公司组织一线财富员工进行相关培训，落实合规营销与服务。报告期内公司公开合同履约率良好，企业纳税等级为 A 级。公司合规风险管理组织框架由决策层、执行层和监督层三个层面构成。公司董事会（内设风险管理委员会）为公司合规风险管理的决策机构；监事会负责监督董事会和高级管理层合规风险管理的有效性；公司高级管理层全面负责合规政策的实施和公司合规风险管理工作；合规部是公司合规风险管理的职能部门，风险管理部提供配合与支持；业务部门根据各自业务特点具体管理日常合规风险。配合浦发银行总行集团化风险管理，公司推进全面风险管理体系建设，将法律事务管理职能、反洗钱管理职能和问责职能纳入合规部职责，实现与浦发总行法律合规部的职能对接。报告期内合规部紧密围绕浦发银行总行与公司“严合规，提质量，优管理，强能力”经营主线，在基层党建、合规法律审核、反洗钱管理、培训宣传、合规检查方面开展一系列工作，切实加强合规法律风险管理，进一步提高反洗钱工作主动性和有效性，保障公司依法、合规、稳健经

营。

2、诚信服务

为落实诚信服务，保护投资者，公司设立了完整的消费者权益保护体系和管控机制。在营业场所设产品销售专区，安装摄像头同步录音与录像，包括配备完整的热线电话录音功能，记录客户接待、业务办理的全过程，并存档至兑付后的6个月和发生纠纷解决以后，同时严格保密严防泄露风险，报告期内投资者的认购风险声明书签订率为100%，这些措施切实保证了投资者权益及诚信服务的质量。

报告期内，公司凭借稳健经营、优质服务获得监管机构和社会媒体认可。先后获得中国人民银行上海分行颁发的上海市企业征信工作考评A等金融机构、“金贝奖”最佳品牌建设信托公司奖、证券时报中国优秀信托公司、诚信托最佳慈善信托产品奖等多项奖项。

在客户投诉方面，公司坚持分级处理、归口办理，谁回复、谁负责的原则，畅通投诉渠道，认真落实，规范处理，及时答复。值得一提的是，报告期间我司未收到新的客户投诉事件，在今后的工作中将继续努力完善，为客户提供全方位的专业服务。

3、利润与经济效益

公司坚持诚信、专业、稳健、创新的经营方针，业务发展持续良好。2019年实现营业收入26.71亿元，同比增长11%，净利润15.06亿元，同比增长13%。2020年上半年末，实现营业收入15.28亿元，净利润8.62亿元。

2019-2020年经营业绩情况（单位：亿元）

	2019年	2020年上半年(未经审计)	2020年预计数据
主营业务收入	26.71	15.28	25.92
利润总额	19.27	10.95	17.20
净利润	15.06	8.62	13.50
资产负债率	17.07%	13.84%	8.68%
净资产	152.28	160.05	165.93
净资产增值率	11.93%	5.11%	8.96%
员工劳动生产率（万元/人）	673.68	381.52	632.96

（三）参与社会治理

1、参与文明共建

公司长期重视文明共建活动，主动积极参与“文明黄浦”文明城区创建活动。公司精神文明工作领导小组牵头、党工团协作，分解文明单位创建工作，压实文明单位责任分工，分别从军企、街道、社区、村镇、同业等多个角度开展了广泛的共建活动。2019-2020年期间，公司广泛开展外联共建工作，新增联建单位6家，并与浦发银行共同参与“申城E+”党建联盟，公司党委班子成员带队，党员参与共建活动，接

受军史党课教育。公司与外滩街道永安、汉口等社区结成帮扶共建关系，长期资助帮扶三家社区合计 17 户贫困家庭。与星雨幼儿园、浦东新区特殊教育学校结成帮扶共建关系，长期资助帮扶特殊儿童教育事业。公司于 2013 年底与奉贤区四团村结成脱贫共建关系，持续帮困扶贫完成四团村的正式脱贫工作。

2、志愿服务

2019-2020 年创建期内，公司由党委、团委分别牵头，广泛开展各项志愿服务活动。公司党委以各支部为单位，分别与对口社区、街道、企业等签署共建协议，广泛开展各类志愿守值、扶贫、帮困工作，积极慰问孤寡老人、特殊教育儿童等需关怀群体，两年来覆盖全体党员比率超过 90%。为倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，推动公司精神文明建设，规范和促进公司志愿服务活动，公司团委在员工自愿报名的基础上，以实名注册的方式，组建公司志愿服务队，目前已实名注册超过 100 人，远超过 20%比例，常态化的开展了“学雷锋”志愿服务月活动、“爱心公益树养护”、“金融咨询进社区”、“特殊儿童陪伴活动”、“交通文明守值活动”等送温暖献爱心的各类公益服务，以不断强化“服务社会、回报社会”的社会责任意识。

3、救灾捐助

通过持续参与公共事业、致力改善民生福祉，上海信托超越了传统金融企业专注于利益导向的偏狭性，与时代同步、与人民共命运。公司创设国内首批公益慈善类信托，为社会公众及企业搭建量身定制的、公开透明的慈善公益事业平台，充分尊重委托人对资金使用的意愿，引入外部第三方进行监督，使公益捐赠款项用途明确、信息公开、流程透明；通过撬动更多社会资金和专业力量参与其中，并通过对各类资产的专业化管理运作，使委托人的捐赠呈现放大效应，提升慈善信托的资金运作效率，让委托人的善举惠及更多受益人。经过多年努力，“上善”系列慈善信托已成功创造出信托公司参与精准扶贫、助力全面小康的新模式。

公司聚焦教育扶智，依托华师大、上师大以及上海重点中小学，连续7年为中西部教师提供长达半月的来沪培训及跟岗实践，并在上海最好的中小学担任“影子校长”，目前为止，受益范围覆盖11个中西部省市，参训教师已近1000人，间接受益人群近100万人次。公司还积极拓展教育扶贫的外延，通过援建希望小学和多媒体教室，不断升级教育基础设施，努力加深教育扶贫的内涵，并在传统课程之外举办校长论坛，开办流动美术馆，建立远程教育体系，将上海优质教育资源通过网络向中西部地区开放。

公司聚焦医疗救护。疫情爆发以来，公司第一时间发起

抗疫慈善信托，并在节后首日闪电认购信托业协会发起的抗疫信托，发起设立上海首单备案成立的援鄂慈善信托，合计募资达 626 万，这些资金直接发放至一线医护人员手中，覆盖上海 25 家医院近 1300 人，占上海赴鄂总人数 80%，获“中华慈善奖”上海地区推荐提名奖。公司还积极补足公共医疗体系短板，在浦发银行总行的大力支持下，与上海市儿童医院和眼病防治中心合作，为重症眼疾儿童提供免费手术；安排中西部医护团队在中山、瑞金、华东等上海顶级医院跟岗学习半年，为当地培育“带不走的医疗队”。

公司聚焦人文关怀，支持“上海文化”建设。成功举办了“克勒门”文化艺术沙龙，并本着传承人类优秀文化成果的理念与上海大剧院合作引入高水准国际音乐演出，与敦煌研究院合作开展敦煌艺术保护项目。在文化艺术领域之外，公司还推动养老服务体系提升能级，设立慈善信托关爱认知症老人，向贵州省人口健康基金会捐赠善款，帮助社会各界积极应对老龄化问题。目前公司慈善信托规模合计约 5000 万，“上善公益号”荣获上海市国资委党建优秀品牌，开创了信托公司参与扶贫攻坚的新模式。

（四）绿色环保形象

1、环境治理

环境治理方面，公司长期重视环保工作，以习近平生态

文明思想为指引，推动经济社会发展与生态文明建设统筹。公司办公楼已通过上海质量体系审核中心的审核，获得环境管理体系认证证书。公司针对上投大厦配备相应数量的管理人员及保洁人员。根据大厦物业运营管理手册中的环境卫生操作标准与规范加强卫生管理；上投大厦自2015年12月正式入驻使用后已实行大楼全面禁烟，至今没有发现有员工在楼内吸烟；上投大厦的优质环境卫生管理不仅限于大厦内部，陆家嘴物业积极配合，带头执行市容环境卫生责任区管理制度，实行「门前三包」管理，即上投大厦沿九江路三个出入口的包干区环境卫生。公司卫生防疫机制健全，保洁人员每日按操作规范定时巡楼，定期进行消毒清洁工作等。2020年初，针对新冠疫情升级的情况，公司及时完善疫情管控方案，将各项防范措施切实落到实处，物业管理人员更是定期检查、不定期抽查消毒和卫生情况。陆家嘴物业的保洁团队日前就垃圾分类工作接受多次培训，按一定规定或标准将垃圾分类储存、分类投放和分类搬运，提高垃圾的资源价值和经济价值，力争物尽其用。

2、低碳节能

2019-2020年间，公司节约型单位建设工作以十九大精神生态文明建设理念为指引，坚定贯彻习近平生态文明思想，将低碳节能上升到公司日常管理的高度，厉行节约、反对浪

费。由于公司为金融服务行业，产品设计、原料采购、制造销售、物流回收等环节或不适用公司经营体系，或过程中不产生任何污染性碳排放。近年来，公司从办公和出行环保以及公益环保两个角度，大力提倡低碳节能。如公司严格控制外出差旅标准，鼓励员工公交出行；出台空调节能规定，严格控制办公用纸用量，尽可能采用电子版本和电子化网络运营流程等。另一方面，公司两年间多次举行绿色环保活动，如DIY环保手袋绘制活动、光盘活动、捐书活动等。

3、环保形象

公司对口援建环境整治项目，积极参与上海市各项环保活动，建立了良好的环保形象。公司捐款援建江西三湾乡环境整治项目，帮助三湾人民向“两不愁、三保障”的目标进一步靠拢，让红土地在未来再焕容光。同时在2019年和2020年“地球一小时”活动期间，公司积极参与外滩相关主题活动，在活动期间关闭公司不必要的用电设备。报告期内，公司参加“上海市民绿化节”，认养共青森林公园大香樟树和爱心林，为树木进行除草、松土、浇水，开展垃圾清扫分类活动，以实际行动提高爱护树木、珍惜绿色的责任心，同时获得了公园向公司颁发的《认建认养荣誉证书》。

四、未来展望

作为金融机构，公司在经营发展中深受国内外宏观环境的影响。尤其是2020年以来，新冠疫情爆发对全球经济产生了巨大冲击，世界经济严重衰退，产业链、供应链循环受阻，国际贸易投资萎缩，海外金融市场大幅度波动，给国内社会经济发展和金融市场稳定带来了巨大冲击。面对未来的困难与挑战，上海国际信托将坚持走服务实体经济、回归本源、专业化发展道路，进一步推进传统信托业务向“资产管理和财富管理”业务转型工作，努力在危机中抓住行业变革机遇，于变局中开辟新局。

在承担社会责任方面，公司将不忘初心，发挥自身优势继续支持地方建设，紧跟政策要求做好员工引导与培训工作，集聚员工力量诚信为社会各界服务，运用自身影响力传播正向能量，借力志愿服务为美好城市添砖加瓦，更好的肩负起企业的社会责任。作为金融机构，公司将继续发挥融资优势为企业做好服务，支持实体经济发展，助力经济结构转型。对于国家各项新颁布的政策，公司将及时做好规划，开展学习与培训，使得员工能够更好的适应时代发展和岗位需求。在日常运营中，公司将按照监管机构要求谨慎合规开展业务，及时报送各项信息，周全为客户考虑，切实保障投资者权益。同时公司将继续支持慈善信托业务发展，加大对教育、科学、

文化、卫生、体育等行业公益事业投入。

在环保公益和志愿者服务方面，作为轻资产零排放企业，公司将持续加强环保宣传教育，加强低碳节能推进力度，加强志愿服务宣传力度，丰富志愿服务项目，吸引更多员工加入到志愿服务队伍当中。

五、社会评价

上海信托在 2019-2020 年间稳扎稳打，踏实进取，在经济上积极转型创新，在公益上全力开展慈善扶贫，获得了主流媒体的广泛正面报道。具体报道包括而限于《经济观察报》《上海信托积极支持民营经济发展》，《证券时报》《上海信托举办首届内蒙古乌兰察布教育论坛》《江西医护培训合作正式签订 上海信托加速慈善医疗板块布局》《信托业信息化复工“两手抓”》，《中国经营报》《上海信托立足新版企业文化，扎实推动信托文化建设》，《金融时报》《上海信托 2019 年提质增效 信托主业显著提升》等。

2019-2020 年间，公司广泛与浦发系统内各分行，上海市各金融同业、信托同业机构展开了广泛的共建交流。上海市国资委白廷辉主任、程巍副主任，上海市国资委叶劲松总经济师，上海市税务局蒋旭涛副局长，上海市虹口区金融局局长李骥，黄浦区区长巢克俭等市、区领导两年内莅临公司考察调研；浦发银行董事长、党委书记郑杨，浦发银行监事

长孙建平，纪检组长姜方平等系统内领导也多次莅临公司，指导公司党建和业务工作。

2019-2020 年间，上海信托所获社会荣誉汇总如下：

1、集体获得市级或市级以上荣誉或奖励

获奖集体	奖励名称	颁奖单位	获得时间
上海信托	2018 年度上海市中资金融机构金融统计工作考核二等奖	中国人民银行上海分行	2019 年 1 月
上海信托	2017-2018 年全国金融系统文化建设先进单位	中国金融思想政治工作研究会	2019 年 1 月
上海信托	2017-2018 年全国金融系统文化建设先进单位	中国金融思想政治工作研究会	2019 年 1 月
上海信托团委	2018 年度上海市五四红旗团委	共青团上海市委员会	2019 年 2 月
上海信托	第十九届上海市文明单位	上海市人民政府	2019 年 4 月
上海信托	2018 年黄浦区高端服务业 100 强企业第 4 位	黄浦区政府	2019 年 4 月
上海信托	2018 年度部分在沪法人银行业金融机构消费者权益保护工作考评 A 级机构（最高评级）	上海市银保监局	2019 年 5 月
“上善公益号”	上海国企党建百强品牌	上海市国资委党委	2019 年 6 月
上海信托	2018 年市银行业机构综合评价 A 类机构	中国人民银行上海分行	2019 年 7 月
上海信托	上海市和谐劳动关系达标企业	上海市人社	2019 年 5 月

		局 上海市总工会	
上海信托工会	上海市金融系统先进职工之家	上海市金融 工会	2019年11月
上海信托	2018年度监管评级 A-（最高评级）	中国银保监 会	2019年10月
上投大厦	“上海品牌”认证	上海市质量 监督管理局	2019年6月
上海信托	中资法人金融机构二等奖	中国人民银 行上海分行	2020年1月
上海信托	2019年度“优秀ABS发行人”	中央国债登 记结算有限 公司	2020年1月
上海国际信托	参与认购“中国信托业抗击疫情慈善信托”荣誉证书	中国信托业 协会	2020年2月
上海国际信托	2019年度上海市平安示范单位	上海市委政 法委	2020年2月
上海国际信托	2019年度利率监测报备工作优秀机构	人民银行 上海分行	2020年6月
上海信托第五党 支部	上海市国资委系统党支部示范点	上海市国资 委党委	2020年6月
上海信托“传爱传 家”慈善及家族财 富信托团队	2019年上海市国资委系统青年文明号	共青团上海 市国资委工 作委员会	2020年7月
上海国际信托	2019年度上海市金融机构金融消费者权益保 护工作“A级”机构	中国人民银 行上海分行	2020年7月
上海国际信托	2019年上海市银行业机构综合评价A类机构	中国人民银 行上海分行	2020年8月

2、个人获得区级或区级以上荣誉或奖励

获奖人姓名	奖励名称	颁奖单位	获得时间
王维俊	上海市志金融分志银行业卷优秀参编个人	中国银保监会上海 监管局	2019年1月
叶力俭	2019年上海市领军金才	上海市金融工委	2019年11月
吴旻浩、 付宇翔	2019年度全国金融系统思想政治工作和文 化建设调研成果优秀奖	中国金融思想政治 工作研究会	2019年12月
陈兵	2019年上海市领军人才	上海市人社局	2020年2月

3、浦发系统内荣誉

获奖集体	奖励名称	颁奖单位	获得时间
投资银行总部 股权团队	2018年度浦发银行青年文明号	浦发银行团委	2019年5月
孙杨清	2018年度浦发银行优秀共青团干部	浦发银行团委	2019年5月
李泓明	2018年度浦发银行青年岗位能手	浦发银行团委	2019年5月
上海信托工会	2018年度浦发银行先进职工之家	浦发银行工会	2019年5月
上海信托纪委	2018年度浦发银行先进一级机构纪委	浦发银行党委	2019年6月
王琴	2018年度浦发银行优秀共产党员	浦发银行党委	2019年6月
黄伟	2018年度浦发银行优秀党务工作者	浦发银行党委	2019年6月
第八党支部	2018年度浦发银行先进基层党组织	浦发银行党委	2019年6月
邓卓尔、王丹凤	全行基层党支部建设课题调研三等奖	浦发银行党委	2019年6月
潘艳	2018年度浦发银行先进工作者	浦发银行工会	2019年7月

林鹏	2018 年度浦发银行先进工作者	浦发银行工会	2019 年 7 月
铁坤	2018 年度浦发银行先进工作者	浦发银行工会	2019 年 7 月
盛聪	2018 年度浦发银行先进工作者	浦发银行工会	2019 年 7 月
上海信托	2019 年度浦发银行“优秀子公司”	浦发银行总行	2020 年 1 月
上海信托团委	2019 年度浦发银行“优秀团委”	浦发银行团委	2020 年 1 月
陈兵	2019 年度全行研究工作评选表彰三等奖	浦发银行总行	2020 年 4 月
信息科技部	优秀业务应用创新成果三等奖	浦发银行总行	2020 年 4 月
刘燕军	2019 年度保全清收“百强”个人	浦发银行总行	2020 年 4 月
金融机构总部	2019 年度浦发银行青年文明号	浦发银行团委	2020 年 5 月
陈畅	2019 年度浦发银行优秀青年	浦发银行团委	2020 年 5 月
吴旻浩	2019 年度浦发银行优秀青年	浦发银行团委	2020 年 5 月

六、结语

回顾 2019 年度和 2020 年度公司文明单位的创建工作，上海国际信托有限公司在社会各届的期许和监督下，在保障员工权益、诚信生产经营、参与社会治理、绿色环保形象维护等方面不断改进，积累了更多经验。在下一创建期内，公司将立于自身优势，继续做好规划，不断细化工作，坚持贯彻执行，更好的肩负起企业的社会责任。